

Activering van langdurig werklozen

Verplicht lange werkzoekenden die overheidssteun genieten, om die een tegenprestatie te laten verrichten, binnen het gegeven van openbaar nut, voorbeelden: bijstand in ouderenzorg, rusthuizen, netheid van straten, parken en bossen.

Maak hen opzichters aan scholen en doe ze bijstand verrichten voor opvang van kinderen wiens ouders werken.

Zo kunnen scholen die bepaalde dagen om 15 of 15:30 sluiten, ook op woensdagnamiddag, gratis opvang voorzien tot 18:00. Men kan de kinderen sport, muziek, cultuur doen beleven. Of bijles voor wij het moeilijker heeft. Interessant en nuttig voor de kinderen, goed voor de werkende ouders.

Stuur ze uit bij landbouwers, op te helpen op het veld of om de oogst binnen te halen. Je dient immers te weten dat de boerenstiel meer en meer verdwijnt omdat het zo arbeidsintensief is en omdat andere landen de concurrentiedruk te hoog maken.

Akkoord?

(meegedeeld door Open Vld lid Asse)

Antwoord van Stefaan

De activering van werklozen, maar ook andere doelgroepen, moet een absolute prioriteit zijn. Alleen op die manier dalen de sociale uitkeringen en krijgt de overheid middelen binnen onder de vorm van belastingen en RSZ-bijdragen.

Prioritair is het beperken in de tijd van de werkloosheidsuitkeringen. België is het enige land in de wereld waar je onbeperkt in de werkloosheid kan blijven.

Wie “kan” werken zoekt uiteraard best een job in overeenstemming met zijn talenten en voorkeur. Maar als dit onmiddellijk lukt moet hij andere job aannemen terwijl hij zich desnoods bijschoolt over terwijl hij werkt verder solliciteert. Jobs van openbaar nut evenals seizoensarbeid zijn inderdaad voorbeelden van taken die iemand terwijl hij werkloos is zou moeten aannemen.

Ik ben het dus eens met de redenering, men moet iets terug doen voor de gemeenschap in ruil voor de uitkering. Maar de overheid moet wel zorgen voor een goede omkadering zodat wie van goede wil is, aanvankelijk bijklusjobs verricht om zijn sociale vaardigheden aan te scherpen en/of terwijl hij opleidingstraject afwerkt, toch finaal terecht komt bij de meest geschikte vaste job.

In samenwerking met de privésector (cf. de 188 knelpuntberoepen) moet ook meer ingezet worden op duaal-leren. Een werkgever wie die wil implementeren loopt verloren in de procedures, vist nog in een te beperkte vijver van kandidaten, en haakt finaal ontgoocheld af.